

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Краснодарского края специальная (коррекционная) школа–интернат с. Ковалевского

Приложение № 6
к приказу ГКОУ КК специальной
(коррекционной) школы-интерната
с. Ковалевского
от 30 августа 2024 г. № 84-АД

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
ГКОУ КК специальной
(коррекционной) школы-интерната
с. Ковалевского
Протокол № 1 от 23.08.2024

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГКОУ КК
специальной (коррекционной)
школы-интерната с. Ковалевского
_____ О.Н. Бурдина

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом государственного казенного общеобразовательного учреждения Краснодарского края специальной (коррекционной) школы-интернат с. Ковалевского (далее – школа-интернат и (или) учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников школы-интерната, являющегося одним из коллегиальных органов управления учреждения.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ОО (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом школы-интерната и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления школы-интерната, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом школы-интерната.

1.5. Общее собрание трудового коллектива учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления. Трудовой коллектив составляют все работники школы-интерната.

1.6. Полномочия трудового коллектива школы-интерната осуществляются общим собранием трудового коллектива. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников учреждения.

1.7. На первом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- обсуждение Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, участие в разработке и обсуждении Устава школы-интерната, изменения и дополнения к Уставу с последующим представлением Учредителю для утверждения;
- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности школы-интерната на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития учреждения;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды школы-интерната;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности школы-интерната;
- помощь администрации в разработке локальных актов школы-интерната;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников школы-интерната;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников школы-интерната;

- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции ОО;
- внесение предложений о поощрении работников школы-интерната.

3. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества школы-интерната с другими образовательными и иными организациями социальной и образовательной сферы, в том числе при реализации образовательных программ и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности школы-интерната;
- заслушивание публичного доклада руководителя школы-интерната, его обсуждение;
- принятие локальных актов школы-интерната согласно Уставу, включая Правила внутреннего трудового распорядка организации; Кодекс профессиональной этики педагогических работников;
- участие в разработке положений Коллективного договора.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания входят все работники школы-интерната.

4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за три дня;
- организует подготовку и проведение заседания дней до его проведения;

- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза в год и/или по мере необходимости внесения изменений в документы, отнесенные к компетенции рассмотрения общего собрания трудового коллектива.

4.6. Деятельность совета ОУ осуществляется по принятому на учебный год плану.

4.7. Решения общего собрания трудового коллектива Школы принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

4.8. В случае равенства голосов, решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива школы-интерната.

4.9. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членовсовета;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение пяти дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность Общего собрания

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу школы-интерната.
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.5. Протоколы Общего собрания хранятся в делах школы-интерната и передаются по акту (присмене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.