

**Публичный отчет**

**Первичной профсоюзной организации**

**ГКОУ КК специальной (коррекционной) школы-интерната с. Ковалевского за 2024 год**

**Уважаемые коллеги!**

В соответствии с Постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 06.12.2023г. №19-3 2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования объявлен «Годом организационно-кадрового единства».

 Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ГКОУ КК специальной (коррекционной) школы-интерната с. Ковалевского в составе 9 человек избран на отчетно-выборном собрании «26» марта 2024 года.

 В состав комитета вошли: Корнева И.Н.- председатель, Хорошилова А.В.– заместитель председателя ПК, Вологина С.Н., ответственный по пенсионным вопросам и работе с неработающими пенсионерами; Селютина Е.В., ответственный по организационно-массовой работе; Полях С.М. - ответственный по защите профессиональных и экономических интересов членов Профсоюза; Нарежнева Е.Е. - уполномоченный по охране труда Профсоюза;Ступакова Л.А. - ответственный по работе с молодежью; Хмельникова М. В. - ответственный по информационной работе; Курбангалиева Д.З. Всего – 9 человек.

Важным условием повышения эффективности деятельности Профсоюза всех уровней является наше организационное, финансовое, кадровое укрепление и единство действий профсоюзных структур всех уровней.

Вопросы мотивации профсоюзного членства, укрепления единства остаются главными в работе краевой и районной, первичной организаций Профсоюза.

На учете в ППО ГКОУ КК специальной (коррекционной) школе-интернате с.Ковалевского 75 членов Профсоюза, из них 72 работающих, 3 неработающих пенсионеров, которые стоят на учете в первичной профсоюзной организации и зарегистрированы в АИС.

Общий охват профсоюзным членством составляет 100 % .

В течение года проведено 3 профсоюзных собрания и 19 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассмотрено около 50 вопросов по основным направлениям деятельности, проведению проверок, участию в профсоюзных и профессиональных конкурсах, оказанию гуманитарной помощи членам Профсоюза и участникам СВО.

**Организационная работа.** В отчетный период проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов, связанных с реализацией проекта “Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования”. Процессы, происходящие в Профсоюзе в целом и в краевой, районной организациях в частности, во многом основаны на широком внедрении и применении в работе цифровых технологий, которые являются необходимым условием прогресса во всех сферах деятельности и неотъемлемой частью современного профсоюзного движения.

**Финансовое укрепление.** В финансовой работе рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет обеспечивать оказание массовой поддержки членов Профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, в том числе в результате ЧС, семьям участников СВО, при необходимости высокотехнологичного лечения и т.д.

Основной статьей расходов профсоюзного бюджета является культурно-массовая, информационная работа, здоровьесбережение и оказание материальной поддержки членов Профсоюза. Так, на проведение культурно-массовых мероприятий, оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2024 году из профсоюзного бюджета затрачено 46000 рублей.

Наша первичная профсоюзная организаций в отчетном году оказывала материальную и гуманитарную помощь членам Профсоюза и членам их семей, которые принимают участие в СВО, жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей. ППО ГКОУ КК специальной (коррекционной) школы-интерната с. Ковалевского направила на эти цели в общей сложности более 50 тысяч рублей. Члены Профсоюза нашей первичной организации постоянные участники МОБО «Милосердие» (Единый народный тыл). Оказана гуманитарная помощь продуктами питания, одежда, постельное белье, одеяла, медицинские препараты и расходные материала на сумму более 150000 рублей. Практически ежемесячно наши сотрудники отправляют участникам СВО гуманитарную помощь и денежные средства.

В 2024 году наши молодые педагоги Полях С.М., Жукова Э.Н. приняли участие в Летней школе гранта Совета молодых педагогов.

**СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ.**

 В нашей организации своевременно заключен коллективный договор с 05 февраля 2024 года по 04 февраля 2027 года.

Выполняя задачи профсоюзной организации:

- представительство интересов работников в социальном партнерстве, - ведение коллективных переговоров,

- заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз, организации Профсоюза на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, в нашей организации в отчетный период проводилась активная работа по представлению интересов членов Профсоюза, и прежде всего, используя колдоговорные отношения.

Коллективный договор нашего учреждения, был заключен на 2017-2020 годы, пролонгирован на 2020-2023, в феврале 2024 года заключен коллективный договор на 2024-2027 годы. Прежде всего, посредством внесения обязательных и дополнительных гарантий для членов Профсоюза в коллективный договор, регулярно профсоюзный комитет, председатель принимали участие в согласовании огромного перечня обязательных документов, которые без согласования с профсоюзом не будут иметь юридической силы.

* *учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьями 372 и 373 ТК РФ;*
* *согласования (письменного), при принятии решений руководителем образовательной организации по вопросам, предусмотренным пунктом 7.5. настоящего коллективного договора, с Профкомом первичной профсоюзной организации после проведения взаимных консультаций.*

Все это не совсем видимая часть работы профсоюзного комитета, требует много времени, чтобы со всей ответственностью изучить нормативные документы, не ошибиться, используя информацию, которую получаю на обучающих семинарах, проводимых районной организацией Профсоюза, правильно оформить всех документы и согласовать. Поэтому члены Профсоюза могут спокойно трудиться, не задумываясь о том, что их права соблюдены.

Коллеги! Выражу от имени всех благодарность руководителю нашей организации за соблюдение наших прав, понимание проблем, за создание достойных условий для работы, за поддержку в работе профсоюзного комитета.

**ПРАВОВАЯ РАБОТА**

В отчетный период правозащитная работа ППО ГКОУ КК специальной (коррекционной) школы-интерната с. Ковалевского осуществлялась по следующим основным направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективного договора, соглашения по охране труда;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Члены Профсоюза обращались за правовой помощью по вопросам: пенсионного обеспечения, оформления документов в АО НПФ «Достойное будущее», оформления заявления для начисления и выплаты накопительной части пенсии.

**ОХРАНА ТРУДА**

В нашей образовательной организации уделяется особое внимание вопросу создания условий безопасности обучения и воспитания. Действует система комплексной безопасности, которая заключается в охране школы в круглосуточном режиме охранниками и соблюдение порядка в рабочее время дежурным администратором, дежурным - учителем, дежурным воспитателем; соблюдается контрольно-пропускной режим на территорию школы-интерната; обеспечивается хранение ключей в доступном, но закрытом месте.

Территория организации ограждена по всему периметру забором и имеет освещение от местной линии электропередач. В зданиях в наличии освещённые указателя «Выход».

Для обеспечения антитеррористической защищённости разработан Паспорт безопасности образовательного учреждения, содержащий приказы руководителя по обеспечению безопасности образовательного учреждения; планы здания и подходов к нему; инструкции по охране объекта; список телефонов правоохранительных органов, силовых структур и аварийных

служб; инструкции по обеспечению безопасности при проведении массовых мероприятий и действию при возникновении ЧС.

Один раз в месяц проводятся учебные эвакуации из здания организации всех учащихся и сотрудников. Ежегодно сотрудники проходят обучение и проверку знаний по пожарной безопасности.

 В установленные сроки изданы приказы руководителями организаций по охране труда и технике безопасности, по пожарной безопасности; как правило, своевременно проведены вводный, на рабочем месте и повторный инструктажи с различными категориями работников.

Регулярно проводится со всеми сотрудниками и вновь поступающими на работу инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи. Работники в течение года были обеспечены специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами. В учреждениях созданы комиссии по охране труда, в состав которой входят члены выборного органа первичной профсоюзной организации.

 Обеспечивается прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников. С обеих сторон (и работника, и работодателя) соблюдаются и выполняются основные права и обязанности.

В целях предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний строго соблюдается общие и специальные предписания по технике безопасности, охрана жизни и здоровья детей, действующих для образовательного учреждения.

В 2024 году прошли обучение по охране труда 2 человека: Корнева И.Н., председатель ППО, Тормышова Л.В. – старший воспитатель. В 2024 году проведена СОУТ 46 рабочих мест. Своевременно проводится обучение по охране труда, практические занятия по соблюдению мер противопожарной безопасности, антитеррористической угрозы.

**В рамках Дня охраны труда** в нашей шкрое-интернате была проведена конкурсная программа «Знатоки охраны труда» и круглый стол по теме **«Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда».** Мы приняли участие в Общероссийской компания «Для меня охрана труда это …».

**МЕРОПРИЯТИЯ С РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖЬЮ**

В отчетный период краевой и районной организациями Профсоюза уделялось особое внимание работе с молодежью, реализации проектов, направленных на создание условий для профессионального роста, повышение престижа и социальной значимости профессии.

Учитывая актуальность системы наставничества как существенной меры поддержки, адаптации и закрепления молодых педагогов, в нашей организации внедряется многофункциональная система наставничества.

Районная организация осуществляет системную работу с молодыми педагогами при тесном взаимодействии с управлением образования, центром развития образования и реализует не только образовательные проекты, но и развивает институт наставничества, организует совместный отдых. Традиционной стала Летняя школа молодого педагога в п. Псебай на турбазе «Восход», во время которой молодые педагоги и наставники участвуют в мастер-классах, в командообразующих мероприятиях. Двое наших педагогов приняли участие в Летней школе.

**ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ**

Комитет районной организации, первичная профсоюзная организация осуществляли подготовительную и организационную работу по проведению оздоровительной кампании, взаимодействовали с социальными партнерами, учреждениями санаторно-курортного комплекса, в результате различными формами оздоровления и отдыха в отчетный период оздоровлено членов Профсоюза нашей школы-интерната:

в ЦОД « Рассвет» (в настоящее время Пансионат) отдохнули: - взрослые 3 человека и детей – 1 чел.

По договору районной организации Профсоюза оздоровлено на турбазе «Восход» п. Псебай Мостовского района в поездках на два дня оздоровлено 12 членов профсоюза и 7 членов семьи.

На экскурсии в Свято-Михайловский монастырь п.Победа – 12 членов профсоюза и 8 членов семьи.

В культурно-массовых мероприятиях (концерты, спектакли) приняли участие 25 чел.

В акциях для ветеранов – 20 чел., в чествованиях – 15 чел.

В спортивно-оздоровительных мероприятиях приняли участие:

- ГТО- 3 человека.

 Наш коллектив принимал активное участие в акциях «Начинаем день с зарядки», «Здоровая среда»
Онлайн зарядка.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одно из главных направлений в работе каждой первичной профсоюзной организации.

Наши члены Профсоюза активно знакомятся с информацией на сайтах краевой, районной организации Профсоюза, в группах VK, Одноклассники.

В первичной профорганизации действуют раздел на сайте образовательной организации, члены ППО активные участники групп в социальных сетях.

Нашей профсоюзной организации необходимо активизировать информационную работу по представлению опыта коллег в СМИ.

Поскольку от качественного информационного сопровождения профсоюзной работы и своевременного освещения ее результатов в средствах массовой информации напрямую зависит осведомленность работников отрасли и социальных партнеров о наиболее значимых достижениях в деятельности Профсоюза в целом и Комитета районной организации в частности, развитию информационной работы необходимо уделить особое внимание.

 В отчетный период наша профсоюзная организация также принимала участие во всех акциях Общероссийского профсоюза образования по вопросам повышения заработной платы, охраны труда, в Общероссийских Акциях единства «За достойный труд!» под девизом:  «Достойный труд —основа благополучия семьи!, также представляли видеоролики к интернет-акциях «Голос памяти: читаем стихи о войне», «Лица Победы: расскажи о своем герое» и др. Дети членов Профсоюза приняли участие в профсоюзном творческом конкурсе «Достойный труд —основа благополучия семьи!», в краевой профсоюзной детской творческой акции «Новогодняя открытка солдату».

В заключение публичного отчета хочу призвать всех членов нашей первичной профсоюзной организации не считать, что достаточно быть в профсоюзе, а дальше – работа только профсоюзного комитета, его председателя. Есть хорошие слова: профсоюз – это реальная сила, способная защищать человека труда, но с его активным участием.

Председатель первичной

профсоюзной организации И.Н.Корнева